

MUNICIPIUL SIGHISOARA

BAREM VARIANTA 1

LUCRARE SCRISĂ LA CONCURSUL DE RECRUTARE ORGANIZAT ÎN DATA DE 14.07.2026 - PROBA SCRISĂ PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI PUBLICE UNICE DE EXECUȚIE VACANTĂ DE INSPECTOR, CLASA I, GRAD PROFESIONAL ASISTENT ÎN CADRUL COMPAERTIMENTULUI GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ - SERVICIUL MONITORIZARE SERVICII PUBLICE, GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

1. Enumerați simbolurile naționale potrivit art. 12 din Constituția României. – 10 pct.

BAREM

ART. 12 Simboluri naționale

- (1) Drapelul României este tricolor; culorile sunt așezate vertical, în ordinea următoare începând de la lance: albastru, galben, roșu. – 3 pct.
- (2) Ziua națională a României este 1 Decembrie. – 2 pct.
- (3) Imnul național al României este "Deșteaptă-te române". – 3 pct.
- (4) Stema țării și sigiliul statului sunt stabilite prin legi organice. – 2 pct.

2. Prezentați în ce constă asigurarea unui serviciu public de calitate, potrivit art. 433 din O.U.G. nr. 57/2019. – 10 puncte

BAREM

Art. 433

Asigurarea unui serviciu public de calitate

- (1) Funcționarii publici au obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor autorităților și ale instituțiilor publice. – 5 puncte
- (2) În exercitarea funcției deținute, funcționarii publici au obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice. – 5 puncte

3. Prezentați prevederile art. 13 din O.G. nr. 137/2000. – 10 pct.

BAREM

Art. 13

Constituie contravenție, conform prezentei orodonanțe, orice comportament care are ca scop mutarea sau alungarea unei persoane sau unui grup de persoane dintr-un cartier sau dintr-un imobil din cauza apartenenței acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză. – 10 pct.

4. Ce drepturi are persoana care prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex, în alte domenii decât cel al muncii. – 10 pct.

BAREM

ART. 31

(1) Persoana care prezintă elemente de fapt ce conduc la prezumția existenței unei discriminări directe sau indirecte bazate pe criteriul de sex, în alte domenii decât cel al muncii, are dreptul să se adreseze instituției competente sau să introducă cerere către instanța judecătorească competentă, potrivit dreptului comun, și să solicite despăgubiri materiale și/sau morale, precum și/sau înlăturarea consecințelor faptelor discriminatorii de la persoana care le-a săvârșit. – 4 pct.

(2) Cererile persoanelor care se consideră discriminate pe baza criteriului de sex, adresate instanțelor judecătorești competente, sunt scutite de taxa de timbru. – 3 pct.

(3) Orice sesizare sau reclamație a faptelor de discriminare pe criteriul de sex poate fi formulată și după încetarea relațiilor în cadrul cărora se susține că a apărut discriminarea, în termenul și în condițiile prevăzute de reglementările legale în materie. – 3 pct.

5. Potrivit ORDONANȚEI DE URGENȚĂ Nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, AMEPIP are rolul de a stabili politica de guvernanță corporativă, de a coordona implementarea regulilor în domeniu la nivelul autorităților publice tutelare, de a le monitoriza și evalua, respectiv de a aplica sancțiuni pentru abaterile identificate. În vederea îndeplinirii acestui rol vă rugăm să enumerați 5 atribuții principale exercitate de AMEPIP. – 20 puncte

BAREM

Art. 4⁴ (4 puncte pentru fiecare răspuns corect – 4 x 5 = 20)

(4) În vederea îndeplinirii rolului prevăzut la art. 4¹ alin. (2), AMEPIP exercită următoarele atribuții principale:

- a) inițierea, prin Secretariatul General al Guvernului, a proiectelor de acte normative în domeniul guvernancei corporative a întreprinderilor publice și avizarea proiectelor de acte normative cu incidență în domeniul său de competență;
- b) elaborarea și implementarea de reglementări, aprobate prin ordin al președintelui AMEPIP, în scopul aplicării principiilor de guvernance corporativă;
- c) elaborarea sau modificarea, cu consultarea ministerelor de resort, a politicii publice de proprietate privată a statului și transmiterea către Guvern, în vederea inițierii proiectului de lege;
- d) monitorizarea și evaluarea implementării principiilor de guvernance corporativă de către autoritățile publice tutelare și întreprinderile publice, în concordanță cu prevederile legale aplicabile și cele mai bune practici internaționale în materie, respectiv notificarea imediată a autorității publice tutelare responsabile sau a întreprinderii publice, în cazul unor încălcări, cu propuneri de remediere;
- e) participarea la procedura de selecție pentru numirea administratorilor de întreprinderi publice de la nivel central, prin reprezentanții săi în comisia de nominalizare și selecție;
- f) organizarea procedurilor de selecție a expertului independent, membru în comisia de selecție și nominalizare, în cazul întreprinderilor publice la nivel central, cu respectarea prevederilor legale privind achizițiile publice;
- g) publicarea listei administratorilor de întreprinderi publice și a listei directorilor în funcție, pe pagina de internet, pe baza datelor transmise de autoritățile publice tutelare;
- h) monitorizarea implementării politicii de remunerare în conformitate cu principiile de remunerare a membrilor consiliului de administrație/supraveghere/directorii/directorat al întreprinderilor publice, precum și a politicii de dividende pentru întreprinderile publice;
- i) sprijinirea, îndrumarea și acordarea de consultanță pe probleme de guvernance corporativă, la solicitarea autorităților publice tutelare sau a întreprinderilor publice;
- j) furnizarea de recomandări întreprinderilor publice și autorităților publice tutelare, la solicitarea acestora;
- k) monitorizarea obiectivelor și a strategiilor întreprinderilor publice;
- l) colectarea, monitorizarea și publicarea pe pagina proprie de internet a rezultatelor de performanță financiară și nefinanciară a întreprinderilor publice, pe baza indicatorilor de performanță furnizați de întreprinderile publice, incluși în tabloul de bord;
- m) monitorizarea performanței întreprinderilor publice pe baza evaluării indicatorilor de performanță, realizată de autoritățile publice tutelare;
- n) elaborarea de informări privind performanța întreprinderilor publice și transmiterea acestora Guvernului și, respectiv, Parlamentului, precum și aducerea la cunoștința publicului prin publicarea pe pagina de internet;
- o) monitorizarea respectării cadrului legal în materie de integritate, a aplicării planurilor de integritate elaborate de întreprinderile publice și a implementării Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025;
- p) aplicarea de sancțiuni autorităților publice tutelare, întreprinderilor publice, persoanelor fizice responsabile și publicarea acestora pe pagina de internet;
- q) încasarea de tarife, cote și alte taxe administrative pentru serviciile prestate, conform legislației secundare;
- r) organizarea de programe de formare pentru personalul autorităților publice tutelare, întreprinderilor publice, administratori, directori, precum și alte persoane interesate, pe teme de guvernance corporativă;
- s) verificarea respectării de către autoritățile publice tutelare a obligației de a asigura o separare clară între funcția de proprietate și funcția de reglementare prin organizarea distinctă a departamentelor de guvernance corporativă, respectiv de reglementare, și aplicarea de sancțiuni în cazul unor încălcări.

6. Prezentați cui se transmite raportul final prevăzut la alin. (7) lit. c), conform art. 22 alin. (8) din Hotărârea nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernancea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. – 20 p.

BAREM

Art. 22 alin. (8)

Raportul final prevăzut la alin. (7) lit. c se transmite:

- a) către AMEPIP, în vederea emiterii avizului conform în condițiile prevăzute la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) din O.U.G. nr. 109/2011, și ulterior; - 5 pct.
- b) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea luării deciziei de numire, pentru regiile autonome; - 5 pct.
- c) conducătorului autorității publice tutelare, în vederea mandatării reprezentanților statului în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților; - 5 pct.
- d) conducătorului autorității publice tutelare, pentru a se înainta conducătorului întreprinderilor publice prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. c) din O.U.G. nr. 109/2011, în vederea mandatării reprezentantului său în adunarea generală a acționarilor/asociaților, pentru propunerea de membri în consiliu, în cazul societăților. - 5 pct.

7. Descrieți cazurile în care tribunalul poate declara nulitatea unei societăți înmatriculate la registrul comerțului, conform art. 56 din Legea nr. 31/1990 Legea societăților. – 20 pct.

BAREM

- Art. 56 Nulitatea unei societăți înmatriculate în registrul comerțului poate fi declarată de tribunal numai atunci când:
- a) lipsește actul constitutiv sau nu a fost încheiat în formă autentică, în situațiile prevăzute la art. 5 alin. (6); - 3 pct.
 - b) toți fondatorii au fost, potrivit legii, incapabili, la data constituirii societății; - 2 pct.
 - c) obiectul de activitate al societății este ilicit sau contrar ordinii publice; - 2 pct.
 - d) lipsește încheierea registratorului de registrul comerțului de înmatriculare a societății; - 3 pct.
 - e) lipsește autorizarea legală administrativă de constituire a societății; - 2 pct.
 - f) actul constitutiv nu prevede denumirea societății, obiectul său de activitate, aporturile asociaților sau capitalul social subscris; - 3 pct.
 - g) s-au încălcat dispozițiile legale privind capitalul social minim, subscris și vărsat; - 3 pct.
 - h) nu s-a respectat numărul minim de asociați, prevăzut de lege. - 2 pct.

COMISIE CONCURS

Presedint

Membru -

Membru -